

Антикоррупционная политика ООО «Топвизор»

1. Общие положения.

1.1. Настоящая Политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «Топвизор» (далее по тексту — Общества), разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 12.11.2013 года.

1.2. Целями и задачами Политики являются определение основных принципов противодействия коррупции в Обществе, их реализация, методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

1.3. Под действие настоящей Политики попадают Управляющий Общества, работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Политика может распространять свое действие на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в иные договорные отношения, в случае закрепления данных условий в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

2. Понятия и их определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица Общества.

Противодействие коррупции – деятельность Общества:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным

положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Общества) - заинтересованность, связанная с возможностью получения работником (представителем Общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3. Принципы антикоррупционной политики Общества.

3.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам, при котором реализуемые антикоррупционные мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

3.2. Принцип личного примера руководства Общества, заключающийся в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников – информирование работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства, их участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

3.6. Принцип ответственности, при котором наказание за коррупционное правонарушение возникает вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

3.7. Принцип открытости бизнеса, заключающийся в информировании контрагентов о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.8. Принцип контроля и мониторинга - осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

4.1. Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики в Обществе является Управляющий Общества — Индивидуальный предприниматель.

4.2. Следующие обязанности Управляющего и работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных

правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. Уведомление о фактах, указанных в п. 4.2 Политики, осуществляется письменно в свободной форме путем передачи его лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, или направления такого уведомления по почте.

В таком уведомлении указываются фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление, описание обстоятельств, при которых стало известно о фактах, указанных в п. 4.2 Политики (дата, место, время, другие условия), фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность сотрудника, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений или который имеет конфликт интересов, известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению, способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения, об имеющемся конфликте интересов.

4.4. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается Обществом и его Управляющим.

4.5. Уведомление подлежит рассмотрению в 30-дневный срок лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики. По результатам его рассмотрения могут быть приняты решения или предложено о принятии решения об изменении должностных обязанностей работника, отстранении работника от осуществления конкретных обязанностей или от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы, назначении дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения, применении иных мер ответственности, а также могут быть приняты иные решения с целью противодействия коррупции.

4.6. Лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, вправе осуществлять:

- разработку и представлять на утверждение общему собранию или утверждать самостоятельно в пределах своей компетенции проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (кодекса этики и служебного поведения работников, правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и т.д.);

- контрольные мероприятия, в том числе внутренний контроль (раздел 8 Политики), и оценку коррупционных рисков, а также оценку результатов антикоррупционной работы;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников,

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5. Перечень антикоррупционных мероприятий.

Направление	Мероприятие
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
	Введение процедуры уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов, о случаях совершения и предполагаемого совершения коррупционных правонарушений
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции

6. Конфликт интересов.

6.1. Основной задачей деятельности Общества по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

6.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов положены принципы обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для Общества, конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования, соблюдения баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов, защиты работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

6.3. В обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта

интересов входит:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов в порядке, предусмотренном п. 4.3 настоящей Политики;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6.4. Раскрытие информации о конфликте интересов допустимо как при приеме на работу, так и при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, а также в иных случаях. Порядок направления уведомления о раскрытии информации и его рассмотрения предусмотрен разделом 4 настоящей Политики.

6.5. По результатам рассмотрения уведомлений о выявленном конфликте интересов, может быть принято решение, указанное в п. 4.5 настоящей Политики. Указанный в п. 4.5. перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

7. Стандарты поведения, информирование и консультирование работников.

7.1. При выполнении своих должностных обязанностей сотрудники Общества и Управляющий должны придерживаться принципов соблюдения высоких этических стандартов поведения, поддержания в коллективе высоких стандартов профессиональной деятельности, следования лучшим практикам корпоративного управления, создания и поддержания атмосферы доверия и взаимного уважения, добросовестной конкуренции, социальной ответственности бизнеса, соблюдения законности и принятых на себя договорных обязательств, соблюдения принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

7.2. Работники и Управляющий Общества под роспись знакомятся с требованиями законодательства по вопросам противодействия коррупции (приложение № 1), с текстом настоящей Политики, а также информируются о возможном взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции в случае выявления коррупционных правонарушений.

7.3. Консультирование работников по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке лицом, указанным в п. 4.1 настоящей Политики. Ознакомление с изменениями в действующем законодательстве о противодействии коррупции осуществляется работниками Общества самостоятельно.

8. Внутренний контроль.

8.1. Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, организация внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности производится в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

8.2. Внутренний контроль проводится путем:

проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

внутреннего контроля документирования операций хозяйственной деятельности Общества;

проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

9. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Работники и Управляющий Общества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Заключительные положения.

10.1. Настоящая политика может быть пересмотрена, в нее могут быть внесены изменения. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному документу.

10.2. В случае изменения законодательства РФ настоящая Политика продолжает действовать за исключением положений, противоречащих нормам права.

**Перечень нормативных правовых актов о противодействии коррупции,
с текстом которых знакомятся сотрудники Общества**

- 1) Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 2) Выдержки из Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в части ответственности за совершение административных правонарушений, предусмотренных ст. 19.28 и ст. 19.29 КоАП РФ
- 3) Выдержки из Уголовного Кодекса Российской Федерации (ст.ст. 159, 159.4, 201, 204, 285, 290, 291, 291.1, 292, 304)
- 4) Выдержки из Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 64.1).
- 5) Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (1 февраля 2012 г. был принят Федеральный закон № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок»).
- 6) Федеральный закон Российской Федерации от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»
- 7) Федеральный закон Российской Федерации от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»